



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

# PRORAČUN ZA LETO 2024

KADROVSKI NAČRT  
SOU OD

Junij 2023

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) in četrtega odstavka 22. člena Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave občin Dolenjske (Dolenjski uradni list, št. 8/20, Uradni list RS, št. 69/20, Uradno glasilo slovenskih občin, št. 23/20, in Uradno glasilo e-občina, št. 11/20 s spremembami, v nadaljevanju: Odlok) župani občin ustanoviteljic Skupne občinske uprave občin Dolenjske sprejmejo

## **PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2024**

### **1. UVOD**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena Pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Skladno s četrtem odstavkom 22. člena Odloka kadrovski načrt za posamezno proračunsko leto sprejmejo župani občin ustanoviteljic na predlog direktorja skupne uprave.

### **2. PRAVNA PODLAGA**

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Skupni občinski upravi občin Dolenjske, št. 100-2/2019 z dne 8.11.2019, 030-2019 z dne 13.11.2019, 100-96/2019 z dne 8.11.2019, z vsemi spremembami in dopolnitvami.

### 3. KADROVSKI NAČRT

<b>Skupna občinska uprava občin Dolenjske</b>	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2023	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2024
Javni uslužbenci	30	35	35
<b>SKUPAJ</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>35</b>

Tabela 1: Predlog kadrovskega načrta SOU OD

Kadrovski načrt za leto 2024 predvideva 35 delovnih mest.

SOU OD si bo v okviru finančnega načrta za leto 2024 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

### 4. ZAKLJUČEK

Predlog kadrovskega načrta za leto 2024 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom sprememb Finančnega načrta skupne občinske uprave občin Dolenjske za leto 2024.