



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

REBALANS PRORAČUNA ZA LETO 2024

KADROVSKI NAČRT

Skupna občinska uprava
občin Dolenjske in Bele krajine

April 2024

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA SKUPNE OBČINSKE UPRAVE

OBČIN DOLENJSKE IN BELE KRAJINE ZA LETO 2024

1. UVOD

Občinski svet Mestne občine Novo mesto je na 6. redni seji dne 8.6.2023 sprejel Odlok o proračunu Mestne občine Novo mesto za leto 2024 (Dolenjski uradni list, št. 18/23). Sestavni del proračuna je bil tudi kadrovski načrt Skupne občinske uprave občin Dolenjske za leto 2024, ki se uporablja do sprejema novega kadrovskega načrta Skupne občinske uprave občin Dolenjske in Bele krajine.

S 1.1.2024 je bil ustanovljen nov organ skupne občinske uprave, Skupna občinska uprava občin Dolenjske in Bele krajine, zato je potrebno skladno z drugim odstavkom 4. člena Odloka sprejeti nov kadrovski načrt za leto 2024.

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri v organu poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: Pravilnik).

S kadrovskim načrtom je prikazano dovoljeno stanje zaposlenosti za leto 2024. Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Skladno s četrtem odstavkom 23. člena Odloka kadrovski načrt sprejmejo župani občin ustanoviteljic na predlog direktorja skupne uprave.

2. PRAVNE PODLAGE

Priprava in sprejem kadrovskega načrta sta določena od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb, v nadaljevanju: ZJU).

3. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA LETO 2024

Kadrovski načrt Skupne občinske uprave Občin Dolenjske je za leto 2024 predvideval 35 delovnih mest. Predlog kadrovskega načrta Skupne občinske uprave občin Dolenjske in Bele krajine za leto 2024 določa 39 delovnih mest.

V letu 2024 je predvideno, da bo skupna občinska uprava zaradi večje smotrnosti upravljanja, medsebojnega povezovanja in usklajevanja, gospodarnosti in učinkovitosti, za posamične

občine ustanoviteljice skupne uprave izvajala dodatno nalogo proračunskega računovodstva. Zaradi obsega dela se je izkazala tudi potreba po dodatnih zaposlitvah na področju urejanja prostora ter medobčinskega redarstva.

Tabelarični prikaz predloga kadrovskega načrta SOU ODBK za leto 2024:

Skupna občinska uprava občin Dolenjske in Bele krajine	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. proračunskega leta 2024
Javni uslužbenci	39
SKUPAJ	39

Tabela 1: Tabelarični prikaz kadrovskega načrta SOU ODBK za leto 2024

4. ZAKLJUČEK

Predlog kadrovskega načrta SOU ODBK je v skladu s 45. členom ZJU usklajen s predlogom finančnega načrta SOU ODBK v proračunskem obdobju 2024.

Pripravila:
Brigita Železnik
vodja organa- direktorica skupne uprave